

**Утверждено:**  
Приказом директора  
МБУК «Оричевская РЦКС»  
от 27.12.2016 №62

## **Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы в МБУК «Оричевская РЦКС»**

Постоянное развитие культурно-досуговой деятельности требует от работников МБУК «Оричевская РЦКС» слаженности действий, поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо. Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников Оричевской РЦКС этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Оричевской РЦКС.

### **1. Принципы и правила добросовестной работы в МБУК «Оричевская РЦКС»**

- установить квалификационные требования для оценки потенциальных работников всех уровней, а именно:

- собрать биографические данные и документы, подтверждающие квалификацию лиц, принимаемых на работу, в том числе:

получить анкетные сведения;

принять заявление о приеме на работу;

провести собеседование;

получить сведения об образовании;

принять к сведению личные отзывы о заявителе;

изучить рекомендательные письма от прежних работодателей (при наличии).

- ознакомить лиц, подавших заявление о приеме на работу, и принятых работников с целями и процедурами, применяемыми в МБУК «Оричевская РЦКС», имеющими к ним отношение, для чего использовать брошюры или другие способы распространения информации, проводить ознакомительные мероприятия для принятых работников.

- проводить анализ повышения квалификации работников, периодически проверять документы, касающиеся аттестации работников и их обучения на курсах повышения квалификации.

- предоставлять работникам информацию о новшествах и изменениях профессиональных регламентирующих документов и материалов, а также поощрять работников к самостоятельному повышению квалификации.

- использовать справочники и другие информационные средства с целью доведения до сведения работников информации о процедурах повышения квалификации.

- соблюдать высокие этические стандарты поведения;

- поддерживать высокие стандарты профессиональной деятельности;

- следовать лучшим практикам корпоративного управления;

- создавать и поддерживать атмосферу доверия и взаимного уважения;

- следовать принципу добросовестной конкуренции;

- соблюдать законность и принятые на себя договорные обязательства;

- соблюдать принципы объективности и честности при принятии кадровых решений.

### **2. Законность и противодействие коррупции**

Приоритетом в культурно-досуговой деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и к дисциплинарным взысканиям.

#### 2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации Оричевской РЦКС является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности Оричевской РЦКС. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБУК «Оричевская РЦКС» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

#### 2.2. Отношения с поставщиками.

В целях обеспечения интересов МБУК «Оричевская РЦКС» с особой тщательностью производит отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

Принципиальный подход, который использует МБУК «Оричевская РЦКС» во взаимодействии с поставщиками – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

#### 2.3. Отношения с потребителями услуг

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые МБУК «Оричевская РЦКС» являются главными приоритетами в отношениях с потребителями услуг.

В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов с целью получения иной незаконной выгоды с потребителями услуг.

Не допускать в МБУК «Оричевская РЦКС» любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

#### 2.4. Мошенническая деятельность

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

## 2.5. Деятельность с использованием методов принуждения

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

## 2.6. Деятельность на основе сговора

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

## 3. Обращение с подарками

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

### 3.1. Общие требования к обращению с подарками

Работникам МБУК «Оричевская РЦКС» строго запрещается **принимать подарки (выгоды)**, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

## 4. Недопущение конфликта интересов

МБУК «Оричевская РЦКС» в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Во избежание конфликта интересов, работники МБУК «Оричевская РЦКС» должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в МБУК «Оричевская РЦКС»;
- работник вправе использовать имущество МБУК «Оричевской РЦКС» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

## **5. Конфиденциальность**

Работникам МБУК «Оричевская РЦКС» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Учреждением.

Передача информации внутри Учреждения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.